

## Redegjørelse etter åpenhetsloven

### Ocean Supreme AS

#### 1. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til hensikt å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden og hos samarbeidspartnere. Videre skal loven sikre tilgang på informasjon. Alle virksomheter som omfattes av loven er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger, og å redegjøre for disse årlig.

##### Loven har til hensikt å:

- Øke bedriftens ansvar og forståelse for risiko
- Sikre menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden
- Integrere sosiale aspekter i strategien
- De grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold omfatter mellom annet;
  - Slavearbeid / tvangsarbeid
  - Fagorganisering og kollektive forhandlinger
  - Barnearbeid
  - Diskriminering
  - Brutal behandling
  - HMS
  - Lønn
  - Arbeidstid
  - Regulære ansettelser
  - Bo- og sanitærforhold
  - Urfolks rettigheter
  - Involvering av lokalsamfunn



Åpenhetsloven er et viktig verktøy for å sikre sosial bærekraft og favner om FNs bærekraftsmål nr. 8 og 12.

FNs bærekraftsmål nr. 8 omhandler “anstendig arbeid og økonomisk vekst”. Omtrent halvparten av verdens befolkning tjener så dårlig at de ikke kan leve av lønnen sin. Å skape økonomisk vekst og nye arbeidsplasser gjennom anstendig arbeid er en forutsetning for bærekraftig utvikling. FNs bærekraftsmål nr. 12 handler om å “sikre forbruk og produksjon”. Bærekraftig forbruk og produksjon handler om å gjøre mer med mindre ressurser.

#### 2. Ocean Supreme AS

Ocean Supreme AS ble etablert i 2003 og har i dag 22 ansatte i Ålesund. Selskapets verdiskapning består i å selge og levere norsk sjømat av høy kvalitet til kunder ute i verden. Selskapet har hatt en sterk organisk vekst siden stiftelsen med god lønnsomhet. Økende verdensbefolkning og økt kjøpekraft gir en forventning om økt etterspørsel etter norsk sjømat også fremover.

I det følgende vil vi redegjøre nærmere for vår tilnærming til aktsomhetsvurderingene, kort om vår leverandørkjede, beskrivelse av kartlegging og risikovurdering som er gjennomført, vurdering av egen virksomhet samt at vi avslutningsvis vil redegjøre for selskapets videre arbeid med åpenhetsloven.

### 3. Vår tilnærming til aktsomhetsvurdering

Ocean Supreme AS har den siste tiden jobbet aktivt med fokus på både menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som er i samsvar med OECDs prinsipper, og dette er forankret blant annet gjennom våre prosedyrer og retningslinjer. I forbindelse med integrering av krav iht. åpenhetsloven har vi utarbeidet;

- Selskapets retningslinjer for leverandører og forretningspartnere (Code of conduct)
- System og verktøy for utførelse og logging av aktsomhetsvurderinger
- Aksjonsplan for evt. videre oppfølging av leverandører og forretningspartnere
- Arbeidsplan for både implementering og løpende arbeid relatert til åpenhetsloven
- Redegjørelse til årlig oppdatering som vil publiseres på selskapets hjemmeside

Aktsomhetsvurderinger er innført som en løpende prosess i hele vår virksomhet. Gjennom prosessen forsøker vi å identifisere, unngå/forebygge, redusere og redegjøre for negative effekter på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede eller hos våre samarbeidspartnere.

### 4. Vår leverandørkjede

Vår leverandørkjede kan illustreres slik;



Ocean Supreme AS får sjømaten levert fra oppdretter ved slakteriet og kjøper selv inn tjenester mht. frakt og logistikk via hhv. bil og fly. Utover illustrert leverandørkjede har selskapet forretningspartnere som leverer bistand i form av IT-utstyr, kontorutstyr, juridiske tjenester, etc.

Ut fra en overordnet vurdering av vår leverandørkjede ser vi at det i forhold til bransje særlig vil kunne foreligge risiko knyttet til transport av fersk laks ved biltransport. Risikoen her vil i hovedsak knytte seg til lønnsvilkår, kjøre- og – hviletid, samt sabotasje.

Ocean Supreme AS har jobbet lenge med å redusere den generelle risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og har innført flere tiltak for å kunne ha bedre kontroll på egen leverandørkjede ved blant annet gjennom å være medeier i eget transportselskap. Videre gjennom å utlukkende kontrahere biltransport gjennom hel -eller delvis norskeide transportører, eller transportører med fraktkontor lokalisert i Norge.

### 5. Kartlegging og risikovurdering

Ocean Supreme AS gjennomfører risikovurdering av alle våre leverandører og forretningspartnere som ikke er å anse som et enkeltstående kjøp. Vi foretar vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs retningslinjer.

Vi klassifiserer våre forretningsforbindelser i henhold til hvem som er våre leverandører og hvem som er våre forretningspartnere. Våre forretningspartnere er vurdert til å ikke utgjøre en risiko i henhold til de vurderinger som skal foretas etter åpenhetsloven.

Kartlegging og risikovurdering av våre forretningsforbindelser er foretatt gjennom en klassifisering av disse på følgende måte:

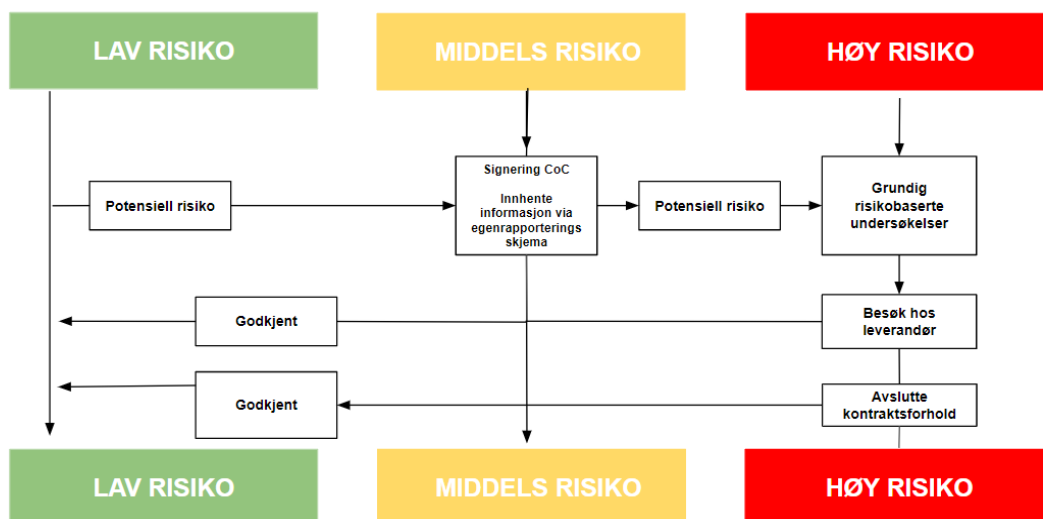
- Rød** - leverandører og forretningspartnere hvor det anses å foreligge høy risiko
- Gul** - leverandører og forretningspartnere hvor det anses å foreligge middels risiko
- Grønn** - leverandører og forretningspartnere hvor det anses å foreligge lav risiko

Ocean Supreme AS har innarbeidet krav til etisk handel med alle våre leverandører, herunder krav knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Leverandører i kategorien “lav risiko” overvåkes ift. grad av risiko.

De av våre leverandører som kategoriseres med “middels risiko” vil bli bedt om å signere vår Code of Conduct, samt besvare vårt standard egenrapporterings skjema for leverandører. Manglende signering av disse dokumentene vil medføre videre oppfølging. Det fastsettes en konkret ansvarlig for oppfølging av hver enkelt leverandør. Andre tiltak / oppfølging vurderes etter behov.

For de av våre leverandører hvor vi anser at det foreligger høy grad av risiko vil det bli gjennomført grundigere bakgrunnsundersøkelser. Dersom det gjennom disse undersøkelsene ikke fremkommer opplysninger som reduserer risikobildet, vil vi prioritere å gjennomføre besøk hos aktuelle leverandører. Ut fra den informasjonen som fremkommer ved besøk vil videre oppfølging bli vurdert konkret.

I noen tilfeller vil vi kunne beslutte å avslutte vårt kontraktsforhold. Det understrekes at dette anses som “siste utvei”.



Ocean Supreme AS har til nå ikke avdekket leverandører eller forretningspartnere som klassifiseres som middels (gul) eller høy risiko (rød).

Generelt mener vi at dialog og tett oppfølging med våre leverandører og forretningspartnere er et viktig ledd i denne prosessen for å få klassifisert alle mest mulig korrekt, samt å bidra til å bevisstgjøre og heve nivået av forståelse i alle ledd på dette området.

Ocean Supreme AS har så langt i sitt arbeid med åpenhetsloven ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

## 6. Vårt konsern

Ocean Supreme Holding AS er et holdingselskap som er engasjert i andre selskaper innen sjømat og logistikk. Konsernet består av datterselskapene Ocean Supreme AS (100%) og investeringsselskapet Salmon Invest BV (100%), der sistnevnte selskap kontrollerer 35,55% av aksjene i Zalmhuys Holding BV som er et tilknyttet selskap for konsernet. Andre tilknyttede selskaper er O.T Logistikk AS (50%), Kolvika Brygge AS (50%) og Seafood Products Ltd (25%). Utover dette besitter Ocean Supreme Holding AS aksjer i andre selskaper der eierandelen er under 20%.

Hovedvekten av aktiviteten i konsernet skjer gjennom Ocean Supreme AS. Det er derfor i dette selskapet vårt hovedfokus på kartlegging, risikovurdering og oppfølging av leverandører har vært, og også vil være videre fremover. Vi vil løpende vurdere aktiviteter også i andre deler av konsernet.

## 7. Egen virksomhet

Vi utfører vår virksomhet i henhold til norsk regelverk, herunder norsk arbeidsmiljølov. Vi har fokus på at alle våre ansatte skal ha like muligheter og et godt arbeidsmiljø. Det blir regelmessig gjennomført arbeidsmiljøkartlegginger via vår bedriftshelsetjeneste og via medarbeidersamtaler. Resultatene fra disse kartleggingene følges tett opp og hvor det iverksettes konkrete tiltak ved behov. Selskapet har eget HMS utvalg.

Vi har ikke hatt noen saker i vår virksomhet knyttet til negativt arbeidsmiljø eller brudd på menneskerettigheter.

## 8. Videre arbeid

Arbeidet med kartlegging og risikovurdering av våre leverandører er et kontinuerlig arbeid i vår virksomhet. I tillegg til oppfølging av eksisterende leverandører har vi innført rutiner knyttet til kartlegging og risikovurdering av alle nye leverandører. Fremover vil vi særlig ha tett oppfølging og dialog med de av våre leverandører hvor vi anser at det foreligger en risiko for brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.

## 9. Informasjon

Dersom du ønsker ytterligere informasjon om hvordan Ocean Supreme AS håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven § 6, er du velkommen til å gjøre det via e-post [ocean@ocean-supreme.com](mailto:ocean@ocean-supreme.com)